

6-6-6

open **vld**

De verkiezingen op 25 mei worden de belangrijkste van deze generatie. De uitdagingen zijn groot. Er zijn de stijgende wachtlijsten in de zorg, die de Vlaamse regering niet heeft aangepakt. In een vergrijsde provincie als West-Vlaanderen is dit een immense opdracht. We zien de terugval (-16%) van startende zaken in ons anders zo ondernemende West-Vlaanderen. Een gebrek aan ruimte om te ondernemen en aan respect voor ondernemers is hier de oorzaak van. De voorbije crisis laat sporen na, en doet heel Europa in een nationalistische kramp schieten. Het euroscepticisme steekt de kop op.

Met kankeren geraken we niet verder, met ambitie en hard werken wel. Om het met de woorden van voorzitter Gwendolyn Rutten te zeggen: "als je de wind tegen hebt, moet je harder trappen." Open Vld stelt met haar 5-5-5 groeiplan een belastingverlaging van vijf miljard euro voor, en een extra lastenverlaging voor bedrijven van nog eens vijf miljard euro. Die inspanningen financiert Open Vld door de overheid met vijf procent te ontvetten.

Wij gaan nog een stapje verder met ons 6-6-6 plan. Het *number of the beast*, toevallig ook onze plaatsen op de lijsten, staat symbool voor onze honger om beter te doen en de dingen beestig groot te zien. 1 getal, 3 jongeren, 6 voorstellen. **Deze jonge wolven rekenen op uw steun op 25 mei!**

Alexander, Jasper en Briec



Alexander Van Hoecke

- 22 jaar
- gemeenteraadslid Beernem
- boekhouder

1. Een slanke, efficiënte Vlaamse overheid.

Op korte termijn herorganiseren we het vastgeroest adviesmodel en schaffen we minstens 2/3e van de 193 instellingen af. Tegelijk zetten we een eenvoudige en burgervriendelijke organisatie op het spoor. We werken klantgericht en maken de toegang tot de Vlaamse overheid voor mensen, verenigingen, investeerders of ondernemingen simpel en helder. Overbodige (en dure!) initiatieven zoals het VIPA (200 miljoen €), het Vlaams energiebedrijf (65 miljoen €) en het 3^e VRT net (4 miljoen €) schaffen we af.

2. Een einde aan de wachtlijsten in de zorg.

Door de overheid af te slanken creëren we ruimte om te investeren in mensen in plaats van structuren. We voorzien een persoonlijk zorgbudget waarmee we de 20 000 wachtenden in de zorg aan personen met een handicap helpen. De wachtlijsten in de rusthuizen brengen we in kaart via een centrale lijst en pakken we aan via persoonlijke zorgbudgetten, een betere uitwerking van de thuiszorgnetwerken en het privé-initiatief van sociale ondernemers.

Jasper Pillen

- 29 jaar
- gemeenteraadslid Brugge
- woordvoerder Minister van begroting Olivier Chastel (MR)

3. Respect voor ondernemers:

zij brengen welvaart. Of het nu in de social profit of een andere sector is, iedere ondernemer verdient respect. Fraude kan niet, maar er bestaat ook nog zoets als het vermoeden van onschuld en het respect van de verdediging, waarden die te vaak met de voeten werden getreden in de recente heksenjacht op fraudeurs. Dat moet stoppen. Het kan niet dat men in West-Vlaanderen vaker en strenger gecontroleerd wordt.

4. Lagere loonlasten en hogere nettolonen.

Door werken en ondernemen lonend te maken creëren we 100 000 bijkomende jobs. De 'werkloosheidsval' moet aangepakt worden waardoor werken loont. De loonlasten moeten omlaag zodat succesvolle ondernemers kunnen aanwerven. Werklozen krijgen meer begeleiding en het begrip 'passende dienstbetrekking' wordt afgeschaft.

Brieuc Van Damme

- 30 jaar
- adviseur van vicepremier Alexander De Croo
- voorzitter van denktank De Vrijdaggroep

5. Een Europees kankerplan,

gebaseerd op samenwerking en ons Europees toponderzoek. Weesziektes zijn levensbedreigende ziektes, waaronder heel wat kankers, die bij minder dan 50 op de 100.000 mensen voorkomen. Men schat dat er zo'n 6000 bestaan, waarvan we er maar een goede 100 kunnen genezen. Alleen door Europees samen te werken en te investeren creëren we de nodige schaalgrootte om het onderzoek te kunnen financieren om meer mensen te genezen. We ontsluiten internationaal de bestaande data en stemmen de onderzoeksagenda's van de universiteiten op elkaar af. De Europese innovatie, industrie en werkgelegenheid zullen hier ook wel bij varen.

6. Gelijkheid tussen mannen en vrouwen,

overall in Europa. Voor hetzelfde werk worden vrouwen per uur nog steeds 20% minder betaald dan mannen omdat ze veel meer deeltijds (moeten) werken en minder in hun carrière kunnen groeien. Een manier om daaraan tegemoet te komen is het vaderschapsverlof voor mannen langer en aantrekkelijker te maken. Onderzoek toont dat dit ertoe leidt dat vrouwen meer gaan verdienen, en kinderen slimmer worden. Verlofvaders scheiden minder, worden productiever en uit Zweeds onderzoek blijkt dat ze ook nog eens langer leven. Europa is hiervoor de ideale hefboom.