

## 1. Een kind en gezinsvriendelijke provincie<sup>1</sup>

Willen werken is één zaak, kunnen werken een andere. Flexibele werkuren en voldoende kinderopvang zijn daarbij doorslaggevende elementen om werk en gezin te kunnen combineren. Volgens onderzoek van WES zijn er vandaag 3000 kinderopvangplaatsen tekort in West-Vlaanderen. Als er niets gebeurt neemt de wachtlijst met 100 kinderen per jaar toe. Ook schoolkinderen vinden alsmaar moeilijker opvang na school of tijdens de vakantie. En het ziet er niet naar uit dat de situatie er in de toekomst op vooruit zal gaan. Zelfstandige uitbaters vrezen door de regeldrift en eenheidsworst van het nieuwe kinderopvangdecreet van Minister van welzijn Vandeuren (CD&V) te worden gewurgd. Het had niet veel gescheeld of kinderdagverblijf Baby Belle in Roeselare moest haar 5 vestigingen sluiten waardoor 210 kinderen plots zonder opvang zouden hebben gezeten. Dit is voor Open Vld niet de juiste aanpak. Gelukkig vochten ouders en uitbaters terug en kreeg Baby Belle na enkele dagen alsnog een vergunning voor een merendeel van haar plaatsen.

Hier werken liberalen voor West-Vlaanderen:

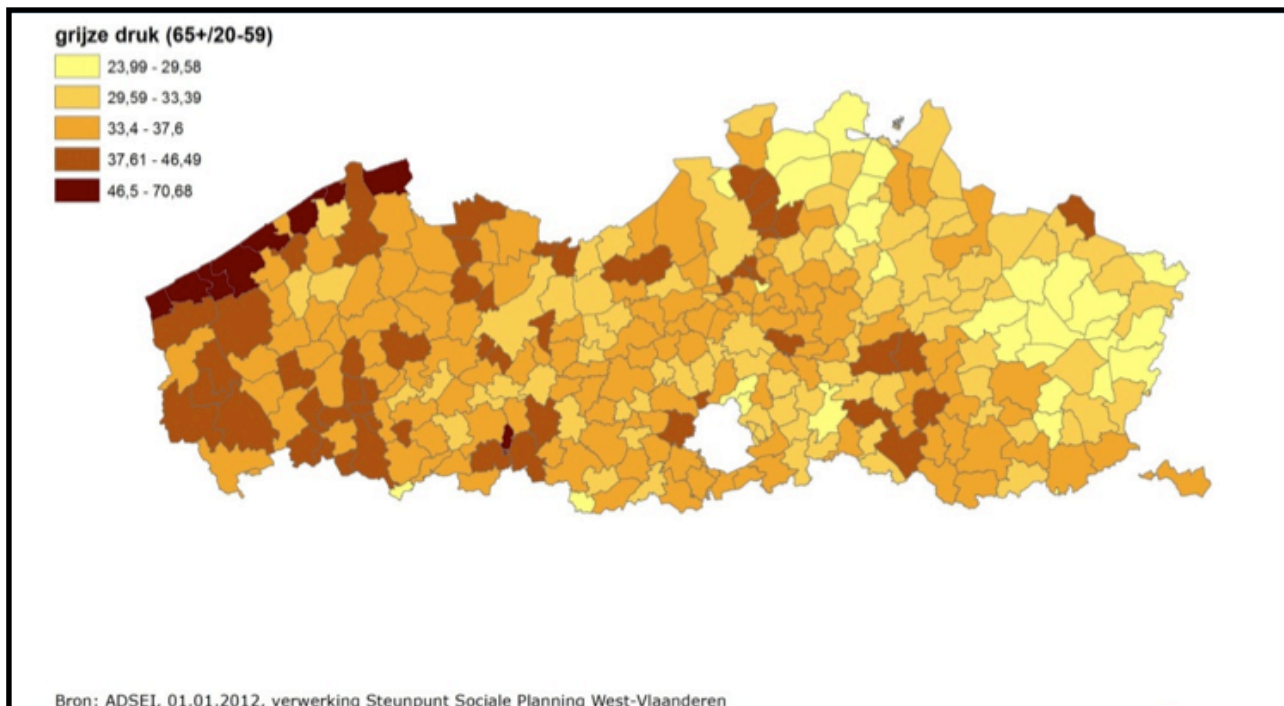
- We zorgen tegen 2016 voor **3000 bijkomende plaatsen in de West-Vlaamse crèches** om de desinvesteringspolitiek van de voorbije 5 jaar enigszins goed te maken. Ook de naschoolse opvang bouwen we verder uit.
- We herzien het **kinderopvangdecreet** en geven meer kans aan het vrij initiatief. Eenheidsworst en regulitis zijn geen liberale recepten.
- Het systeem van het **kindergeld wordt op zijn kop gezet**. Het eerste kind krijgt het meest. Die toegenomen financiële slagkracht voor jonge, werkende ouders zal het privé-initiatief stimuleren en de wachtlijsten helpen wegwerken.
- Liberalen **investeren liever in mensen** dan in structuren. Daarom bouwen we het aantal uitbetalinginstellingen af en gebruiken we dat geld om de wachtlijsten te helpen wegwerken.
- Om ouders te ontlasten behouden we het dienstenchequesysteem en bouwen we een **klusplatform** uit. We laten mensen toe om maximum voor 500 euro per maand bij te werken bij iemand anders, of om voor datzelfde bedrag kluswerk thuis te laten doen. We denken bijvoorbeeld aan licht tuinwerk, bijlessen voor schoolvakken of woensdagnamiddagopvang.

---

<sup>1</sup> Uitgewerkt op basis van resoluties 99-108

## 2. De zorg centraal<sup>2</sup>

Zoals duidelijk te zien is in onderstaande kaart, is West-Vlaanderen de oudste provincie van het land, en die trend zal zich in de toekomst verder zetten. Tegen 2025 moeten er volgens het Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) in onze provincie 7000 bijkomende plaatsen in de residentiële zorg komen, een stijging met 45% op 10 jaar tijd! De zorgbehoevendheid zal in West-Vlaanderen de grootste van het land zijn. Voor onze provincie wordt de vergrijzing dus extra uitdagend. Hoe financieren we de zorginfrastructuur van morgen? Hoe vinden we voldoende personeel en hoe kunnen we beter inspelen op de behoeftes en verlangens van onze senioren? Zijn onze steden en gemeenten wel voldoende voorbereid op een verouderde bevolking? Een nieuw beleid dringt zich op.



Hier werken liberalen voor West-Vlaanderen:

- **Persoonsgebonden budgetten:** het recht om vrije keuzes te maken stopt niet wanneer we zorgbehoevend worden. Ook op dat moment willen we als individu de regie over ons leven zo veel mogelijk in eigen handen houden. De overheid dient daarom verder de omslag te maken van een aanbodgestuurde naar een vraaggestuurde zorgsector. Dat kan perfect wanneer mensen zelf de middelen in handen krijgen om hun zorg te organiseren en te financieren. Via een persoonlijk zorgbudget belanden de middelen niet langer rechtstreeks bij de gesubsidieerde structuren. Zo creëren we meer keuzevrijheid en marktwerking in de zorg.
- De 200 miljoen euro subsidies van het Vlaams Investeringsfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden subsidies moeten grondig hervormd worden: we investeren niet langer in bakstenen, wel in de **meest kwetsbare senioren** om hun recht op kwaliteitsvolle zorg te waarborgen. Het bedrag kan bovenop het persoonsgebonden budget komen in een digitale zorgrekening.

<sup>2</sup> Uitgewerkt op basis van resoluties 124-130; 133-135 en 138-140

- We gaan verder op de ingeslagen weg van **kwaliteitsindicatoren** voor ziekenhuizen en trekken deze door naar de residentiële ouderenzorg. Transparantie zal de kwaliteit naar boven stuwen en de informatiehonger van de nieuwe ouderen stillen.
- De West-Vlaamse centrumsteden moeten door de Wereld Gezondheidsorganisatie van de Verenigde Naties (VN) als eerste **leeftijdsvriendelijke steden** van Vlaanderen erkend worden. Bedoeling is niet om van pakweg Brugge, Kortrijk, Roeselare of Oostende steden voor ouderen te maken, maar wel om senioren een gelijkwaardige plaats te geven in de bruisende West-Vlaamse stadskernen. De erkenning door de VN duurt vijf jaar en iedereen die eraan wil meewerken in specifieke werkgroepen kan dat, in het bijzonder de ouderen. We werken actieplannen uit, gaande van de vlotte toegang tot parken en gebouwen over aangepast wonen tot de nabijheid van zorgvoorzieningen. Onze steden worden zo in een wereldwijd netwerk van leeftijdsvriendelijke steden opgenomen dat hen expertise, ondersteuning en *good practices* biedt.
- We zorgen voor voldoende personeel door de instroom van verzorgend personeel te blijven aanmoedigen. Dat doen we door een West-Vlaamse zorgambassadrice aan te stellen en in te investeren in de zorgopleidingen aan onze hogescholen. Daarnaast nemen we maatregelen om de beschikbare zorg handen optimaal in te zetten. De arbeidswetgeving moet meer flexibiliteit toelaten, de personeelsnormen moeten worden geactualiseerd en het takenpakket van de verschillende zorgberoepen wordt uitgezuiverd. De zorgverstrekkers zelf ondersteunen doen we door in te zetten op technologie, digitale zelfroosters die hen meer inspraak geven in het combineren van werk en gezin, en administratieve vereenvoudiging via eZorg.

### **3. De vergrijzing verzilveren in West-Vlaanderen<sup>3</sup>**

Liberalen zouden liberalen niet zijn als ze geen kansen zagen in het vergrijzingsvraagstuk. Met de juiste, liberale, beleidskeuzes kunnen we de vergrijzing verzilveren. Neem de **pensioenen**. Om ze betaalbaar te houden heeft Vincent Van Quickenborne langer werken aantrekkelijker gemaakt. Ook bijverdienen na je pensioen werd makkelijker. Mensen met een lange loopbaan van 42 jaar kunnen na hun 65ste onbepaald bijverdienen, voor alle anderen werden de regels versoepeld. Zo zie je maar: door de pensioenen te hervormen in een context van vergrijzing biedt de overheid de mensen nu de kans meer te gaan verdienen.

Ook in de **ouderenzorgsector** zitten heel wat opportuniteiten verborgen. Wanneer de babyboomers op pensioen gaan en aan de derde leeftijd beginnen kunnen mannen gemiddeld nog rekenen op 20 levensjaren en vrouwen zelfs op 25. Een groot deel van hen staat een lange, welverdiende gezonde en min-of-meer onafhankelijke periode te wachten waarin vormen van zorg bijdragen aan comfort, levenskwaliteit en later geleidelijk ook steeds meer beantwoorden aan medische noden. Volgens het KCE moeten er de komende 10 jaar 45% meer rusthuisplaatsen bijkomen in West-Vlaanderen, oftewel zo'n 7000 extra bedden. Een aantal succesvolle sociaal voelende ondernemers speelden hier al op in. Denk aan het kleine, onafhankelijke woonzorgcentrum Eigen Tijd in Kuurne dat een maximaal

<sup>3</sup> Uitgewerkt op basis van resoluties 30-36

geïndividualiseerd vervangende thuissituatie wil aanbieden, met aandacht en respect voor de gepersonaliseerde behoeftes van de bewoners. Daarnaast werkten sociale ondernemers zoals De Regenboog in Roeselare succesvolle en flexibele beleggingsformules uit om een deel van de zorginfrastructuur via privégeld te financieren. Dat werkt zo: de investeerder koopt vandaag een serviceflat voor de toekomst en krijgt daarvoor een obligatie in de plaats. Zolang hij niet in de serviceflat woont, krijgt hij daarvoor een jaarlijkse rente. Wanneer de obligatiehouder op oudere leeftijd beslist in zijn appartement te trekken, heeft hij het recht deze te bewonen. Een belegging die kosteloos overgaat in een woonoplossing op maat dus.

60-plussers zijn nu al goed voor 55% van de roerende inkomens, 35% van de onroerende inkomens en een beschikbaar inkomen dat 13% boven het nationale gemiddelde ligt. Met de komst van de babyboomers, gemiddeld genomen de rijkste generatie uit de vaderlandse geschiedenis, zal deze trend zich niet alleen verder zetten, maar zelfs worden versterkt. 60-plussers geven gemiddeld 17% meer uit aan Horeca, 12% meer aan reizen en 100% meer aan wellness, sectoren waar onze mooie provincie een voetje voor heeft. West-Vlaanderen mag dan wel de oudste provincie zijn, het zijn net ook de kapitaalkrachtige senioren die mee aan de basis zullen liggen van onze **groei**. Open Vld wil hierop anticiperen en het juiste beleid in de stijgers zetten.

Hier werken liberalen voor West-Vlaanderen:

- Open Vld wil het **privé-initiatief** in de zorg stimuleren door in West-Vlaanderen de nodige ruimte te voorzien en sociale ondernemers fiscale zekerheid te bieden. Het is bijvoorbeeld niet logisch dat een woonrechtobligatie vandaag fiscaal identiek behandeld wordt als een agressieve aandelenportefeuille. De roerende voorheffing op woonrechtobligaties moet naar omlaag. Daarnaast moet de wetgeving de gebruiker/investeerder de nodige bescherming bieden zodat onze West-Vlaamse senioren de best kwaliteit aangeboden krijgen en tegen risico's en misbruiken worden beschermd.
- Volgens West Deal, het strategisch plan gericht op de economische transformatie in West-Vlaanderen, is de zorg economie zelfs één van de vier West-Vlaamse **kennisclusters** die verder dienen te worden ontwikkeld. Via specifieke zorginnovatieincubatoren creëren we de ruimte om te ondernemen en wakkeren we de ondernemersvondt van onze studenten aan. Veel belovende niche-opleidingen zoals de Bachelor Toegepaste gezondheidswetenschappen of Digital Arts and Entertainment, absolute top inzake zorggames, van de Howest Oostende en de Bachelor Zorgtechnologie van Vives Kortrijk verdienen meer aandacht en moeten zich op termijn inschrijven in een West-Vlaamse zorgcluster. Kijk bijvoorbeeld naar wat Haelvoet en Moments Furniture, twee bedrijven uit Ingelmunster die handig inspelen op de verouderende bevolking door aangepaste meubelen te produceren. Delta Light in Wevelgem levert dan weer aangepaste verlichting. In-Ham, dat Kortrijkse roots heeft, begeleidt bedrijven bij het opstarten en implementeren van (zorg) innovatieprojecten en assistieve technologie. Kortom, paradoxaal genoeg worden de zorgsector en senioren in West-Vlaanderen één van de innovatie en tewerkstellingsmotoren bij uitstek.

- Vooral in het zuiden van onze provincie vinden werkgevers niet altijd de nodige **mensen**. Het blijkt gemakkelijker grensarbeiders uit Frankrijk te laten overkomen dan onze eigen mensen aan het werk te zetten. Een aantal West-Vlaamse bedrijven besloten er iets aan te doen en in de eerste plaats een beroep te doen op ouderen werknemers. Barco Kuurne/Kortrijk heeft met steun van het ervaringsfonds de werkposten voor 45+ aangepast en ergonomischer gemaakt. Het **ervaringsfonds** dat op 1 juli 14 in het kader van de 6<sup>e</sup> staatshervorming naar Vlaanderen komt willen we vereenvoudigen en versterken om dergelijke initiatieven in onze provincie te blijven aanmoedigen. Het Waregemse Renson haalde in 2012 de media omdat ze specifiek 50-plussers wilden aanwerven. En Daikin Oostende doet in de zomer en bij pieken in de productie beroep op 50+ interim-werkers, omdat zij flexibel en loyaal zijn.